

2021 (第 14 期)

2021 年 9 月

双料变化影响外籍职员

联系人

中国

吴智广

主管合伙人

martin.ng@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.202

杜芳汇

副合伙人

ened.du@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.215

陈怡

高级顾问

elena.chen@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.230

概要

- » 两项涉及外籍职员个人所得税及社保的政策出现变化，将对其工资带来叠加影响。
- » 雇主和外籍职员都要为此承担重负。

反馈

WTS - 遍布全球约 100 个国家 / 地区

阿尔巴尼亚·阿根廷·安哥拉·奥地利·澳大利亚·阿塞拜疆·白俄罗斯·比利时·玻利维亚·波斯尼亚—黑塞哥维纳·保加利亚·巴西·柬埔寨·智利·中国·哥伦比亚·哥斯达黎加·克罗地亚·塞浦路斯·捷克·丹麦·德国·埃及·厄瓜多尔·萨尔瓦多·爱沙尼亚·芬兰·法国·加纳·希腊·危地马拉·洪都拉斯·香港·匈牙利·印度·印度尼西亚·伊朗·爱尔兰·艾兰·以色列·意大利·日本·加拿大·哈萨克斯坦·肯尼亚·韩国·科威特·老挝·拉脱维亚·黎巴嫩·立陶宛·卢森堡·马其顿·马来西亚·马耳他·毛里求斯·墨西哥·蒙古·黑山·摩洛哥·荷兰·新西兰·尼加拉瓜·尼日利亚·挪威·阿曼·巴基斯坦·巴拿马·秘鲁·菲律宾·波兰·葡萄牙·卡塔尔·罗马尼亚·俄罗斯·沙特·瑞典·瑞士·塞尔维亚·新加坡·斯洛伐克·斯洛文尼亚·西班牙·斯里兰卡·南非·台湾·泰国·土耳其·突尼斯·土库曼斯坦·英国·乌克兰·乌拉圭·美国·乌兹别克斯坦·阿拉伯联合酋长国·委内瑞拉·越南

2021 (第 14 期)

2021 年 9 月

详情

税务变化

在华外籍职员正面临一项税务挑战：其享受的个人所得税优惠将于 2021 年 12 月 31 日失效，此项连年过渡执行的政策将正式终结。除非政策再次延展，不然的话，外籍职员要翻过税务待遇为其倾斜的一页。

取消三大免税福利

首先，外籍职员的现有三大福利的免税政策将于 2021 年 12 月 31 日终止。房租、子女教育费和语言培训费将不再全额免税。

注意：新政策的六个专项附加扣除项目将取而代之，其扣减限额远比老办法的低（见下表），只适用于中国税收居民（即一个纳税年度内在中国境内居住满 183 天的无住所个人），不适用于非税收居民。

之前 (至 2021 年 12 月 31 日止)		之后 (从 2022 年 1 月 1 日起)	
个人福利	免税金额	项目	扣除金额 (人民币)
1. 房租	实际支出	1. 房租	1,500 / 月 (上海)
2. 子女教育费		2. 子女教育	1,000 / 子女 / 月
3. 语言培训费		3. 继续教育	400 / 月
4. 探亲费		4. 住房贷款利息	1,000 / 月
5. 搬迁费		5. 赡养老人	独生子女 2,000 / 月；非独生子女 ≤1,000 / 月
6. 伙食补贴		6. 大病医疗	≤80,000 / 年
7. 洗衣费			
8. 出差津贴			

取消奖金的税收优惠

其次，现行对奖金的税收优惠政策也将于 2021 年 12 月 31 日取消。目前，该政策允许居民个人的奖金不并入当年综合所得，可以单独以奖金收入除以 12 个月，取得对应较低的月度税率。

注意：从 2022 年 1 月 1 日起，该优惠不再适用：奖金必须并入综合所得，一并申报纳税，将面临偏高的税率以及税负。

» 社保政策的变化

外籍职员将不再免缴中国社保。过去的规定并没有要求外籍职员参与中国社保。惟自《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》于 2011 年颁布起，外籍职员参保变成了硬性要求；然而，根据上海的本地政策，允许外籍人士“可以”参加基本养老保险、基本医疗保险和工伤保险。因此，现实中，很多外籍人士选择不参加社保。

注意：上海的地方政策于 2021 年 8 月 15 日刚失效了，也没有新的政策出台。可以理解为，上海与全国的政策趋同，要求在沪工作的外籍职员也必须参加社保。

上海的社保体系与全国的一致，包括雇员和雇主部分，外籍职员的缴费基数和比例与中国公民的一样，也是一年一调。

下表是上海的缴费上限以及缴费比例（适用 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间）。在沪工作的外籍职员达到缴费基数上限，自身每月需要缴纳 3,256.47 元，其雇主每月需要缴纳 8,000 多元。大部分情况下，外籍职员的工资都会超过缴费基数上限，所以得按照缴费基数上限缴纳社保。

2021 (第 14 期)

2021 年 9 月

上海社保					
项目	基数上限 (人民币)	雇员		雇主	
		比例	月度缴费金额 (人民币)	比例	月度缴费金额 (人民币)
养老保险	31,014	8%	2,481	16%	4,962
医疗保险		2%	620	10.5%	3,257
失业保险		0.5%	155	0.5%	155
工伤保险		n/a		0.16% -1.52%	50 - 471
合计		10.5%	3,256	27.16%-28,52%	8,423 - 8,845

注:

- 1) 以上金额四舍五入为整数;
- 2) 生育保险: 没有雇员缴纳部分; 雇主缴纳部分并入医疗保险。

WTS China 观察

上述政策变化将意味着: 外籍职员的实际工资将显著的削减, 而企业的劳务成本也相应上扬。

此时距 2022 年 1 月 1 日的大限尚余数月, 企业宜未雨绸缪, 做好应对措施, 包括成本测算、方案设计、应急考量、雇员雇主之间的充分交流、合同的修改、公司政策的调整等等。

同时, 企业应密切关注一些地方性的政策。为了消除政策变化带来的负面影响, 有些地方政府会可能给予地方性的扶持。

2021 (第 14 期)

2021 年 9 月

WTS

中国联系人

吴智广

主管合伙人

martin.ng@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.202



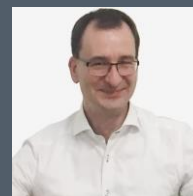
德国联系人

Ralf Dietzel

合伙人

ralf.dietzel@wts.de

+49 (0) 89 28646 1745



杜芳汇

副合伙人

ened.du@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.215



费晓伦

合伙人

xiaolun.heijenga@wts.de

+ 49-69-1338 456 320



陈怡

高级顾问

elena.chen@wts.cn

+ 86 21 5047 8665 ext.230



威韬商务咨询（上海）有限公司

上海市虹口区海伦路 440 号金融街（海伦）中心 A 座 9 楼 06-07 室

电话: +86 21 5047 8665

传真: +86 21 3882 1211

www.wts.cn

info@wts.cn



免责声明

以上信息仅为所述主题的一般信息，并非具体处理方法。因此，本信刊内容不得用于替代对所含主题的专业税务咨询意见。威韬商务咨询（上海）有限公司不对所提供信息的时事性、完整性以及质量负责。所有本信刊所含内容均无法取代个人咨询。因此，由于使用或未使用本刊所提供的信息，包括任何不完整、不正确的信息而导致的损失赔偿要求均不予接受。如果您希望得到威韬商务咨询（上海）有限公司的建议，请与我们的顾问联系。所有版权由威韬商务咨询（上海）有限公司严格保留。